enlaza

Consultoría de Género y Diversidad

Asociación Profesional de Consultoría de Género

CARTA DIVERSIDAD 2022 2024

Empresa solidaria Empresa extraordinaria

DOSSIER DE PRESENTACIÓN

Espacio Coworking Talud de la Ería

C/ Virgilio Palacio, 33013 Oviedo - Asturias

+34 633.85.44.39

info@enlazaconsultoria.es

www.enlazaconsultoria.es

Sobre Enlaza

ENLAZA somos una consultoría de género y diversidad, que trabajamos por la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos, especialmente en el laboral, pretendiendo contribuir a una sociedad más justa y sensibilizada hacia el respeto y el valor de la diversidad

Las profesionales que integramos ENLAZA poseemos una larga trayectoria laboral y una sólida formación especializada en el ámbito de la Igualdad de Oportunidades, la PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS MACHISTAS y la integración de la perspectiva de género en PROYECTOS NACIONALES Y EUROPEOS DE ÁMBITO EMPRESARIAL, FORMATIVO, DE EMPLEO Y SOCIAL, EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL Y EN EL ASESORAMIENTO A EMPRENDEDORAS

Somos profesionales feministas con intereses comunes y perfiles complementarios en el ámbito de HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES.

Hemos decidido unir nuestras capacidades e ilusiones en este proyecto, que aúna nuestras aspiraciones profesionales y deseos personales, porque creemos que juntas sumamos mucho más que separadas

Ayudamos a las organizaciones a incorporar la Igualdad de Oportunidades

¿Cómo?

Ofrecemos servicios profesionales personalizados para apoyar la gestión efectiva en todas las áreas de las organizaciones

Nuestra metodología

En ENLAZA trabajamos desde una metodología transversal, que integra la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades en todas las fases del proceso

Metodología

Trabajamos en equipo, de forma profesional y especializada

1. Realización del diagnóstico. Identificación y análisis de las necesidades y sus causas
2. Diseño y elaboración de planes y medidas de mejora. Seguimiento de su implementación y desarrollo
3. Evaluación de resultados. Propuestas de mejora continua

¿Qué ofrecemos?

Servicios de consultoría y gestión en Igualdad de Oportunidades y Diversidad.

Soluciones personalizadas que garantizan resultados.

Procesos y soluciones innovadoras, apoyadas en el uso de las nuevas tecnologías y en la mejora continua.

Servicios profesionales personalizados para incorporar la perspectiva de género en todas las fases y áreas de los proyectos.

Nuestra visión

NUESTRA VISIÓN es alcanzar una sociedad igualitaria y libre de violencia, que conviva en paz y armonía, valore y respete la diversidad en todos los ámbitos y garantice la calidad de vida de todas las personas. En la que como organización formemos parte de una red de profesionales feministas que colaboren para sostener una sociedad más cívica, laica y respetuosa

Equipo

Eva Irazu Pantiga

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales. Máster en Dirección de Empresas. Agente de Igualdad, Experta Universitaria en Evaluación del Impacto de Género y Consultora de Género. Amplia formación en igualdad de oportunidades, género, diversidad sexual y como formadora.

Dilatada experiencia profesional en intervención y aplicación de la perspectiva de género en proyectos europeos, de empleo y formación, creación, consolidación y gestión empresarial. Especializada en el trabajo con y para mujeres.

Socia fundadora de la Asociación de Profesionales y Docentes por la Optimización Colaborativa de Recursos Cooptimiza, donde gestiona el Área de Igualdad de Oportunidades.

Socia de la Asociación Profesional de Consultoría de Género.

Jara Cosculluela Melguizo

Licenciada en Humanidades, Máster en Relaciones de Género, Experta en Violencia de Género y en Agente de Igualdad. Formación y experiencia como Formadora de Formadores/as en Derechos Humanos y en Igualdad de Oportunidades, género y diversidad sexual. Autora en publicaciones feministas.

Experiencia profesional en formación en materia de género e igualdad de oportunidades con personas adultas y adolescentes, así como al diseño, elaboración, impartición y evaluación de talleres relacionados con género y sexualidades; prevención en violencia machista y por los buenos tratos; género y sistema de cuidados; género y empoderamiento. Experiencia en coordinación del área de igualdad de una entidad, con personas y áreas a su cargo, y con funciones tales como diseño y elaboración de acciones legislativas con impacto de género, procedimientos internos en materia de género y otras acciones relacionadas con el establecimiento de procesos participativos con perspectiva de género con el voluntariado de la entidad, involucrando también la puesta en marcha de competencias como análisis discursivo.

Forma parte del movimiento asociativo como socia de la entidad AcciónEnRed y del movimiento feminista de su territorio, habiendo puesto en marcha en numerosas ocasiones competencias como habilidades para trabajar con un amplio rango de agentes sociales y con personas de diferentes contextos, a través de procesos horizontales y participativos.

Rocío Fraga Sáenz

Licenciada en Sociología por la Universidad da Coruña y Máster en Investigación, Gestión y Desarrollo Local por la Universidad Complutense de Madrid (Máster en Técnicas y Metodologías Cuantitativas, Cualitativas y Participativas y en Programación Estratégica e Integral). Con formación complementaria en igualdad de género y desarrollo de proyectos. Con amplia experiencia en el ámbito de la intervención social, concretamente en el tercer sector en diferentes puestos y con un marcado carácter polivalente, desde el desarrollo de proyectos y la captación de fondos hasta la atención a diversos colectivos. Experiencia como investigadora social en estudios financiados por diferentes entidades, tanto públicas como privadas (ayuntamientos, sindicatos, fundaciones y asociaciones) en las áreas de participación, empleo, perspectiva de género y diversidad. Experiencia como formadora en diferentes ámbitos tanto para empresas de consultoría privada como para el tercer sector en materia de género y diversidad (Cruz Roja, FOREM, Fundación Mujeres...) y finalmente experiencia en consultoría privada (Ideas Posibles, Grupo Método, Galejobs) como coordinadora de proyectos de investigación realizando desde el tratamiento de datos estadísticos, selección de personal, coordinación y supervisión de equipos, análisis de datos cualitativos y cuantitativos, redacción y presentación de informes, organización de talleres y jornadas de difusión.

Linkedin: https://www.linkedin.com/in/rociofraga/

Elena Pilcher Pérez

Doctora en Derechos Humanos y Libertades Fundamentales. Diploma de Estudios Avanzados en Sociología Jurídica e Instituciones Políticas por la Universidad de Zaragoza. Experta en violencia de género y derechos desde un enfoque socio-jurídico. Con formación complementaria en ciencias sociales (Diploma de Trabajo Social y Licenciatura de Antropología social y cultural), en formación (Certificado de Aptitud Pedagógica) y en igualdad de género y feminismo. Con experiencia profesional en trabajo social, en investigación social y en la asesoría en materia de políticas públicas, especialmente en derechos sociales y políticas públicas contra las violencias de género contra las mujeres y de igualdad de género. Ha sido parte y ha colaborado con diversos grupos de investigación como el Laboratorio de Sociología Jurídica, El tiempo de los derechos/Human Rights Age y A zofra, grupo de estudios metropolitanos. Experiencia como formadora y coordinadora de formación en diversos ámbitos así como en la organización de encuentros I+D y de divulgación. Amplia trayectoria activista en diferentes colectivos y experiencia en coordinación de áreas de igualdad y de derechos sociales, organización de grupos, de procesos participativos y de eventos.

Nuestros Servicios

Planes y Medidas de Igualdad

Asesoramiento y acompañamiento en negociaciones de planes de igualdad

Auditorías retributivas, valoraciones de puestos de trabajo y registros salariales

Protocolos para la prevención y protección frente al acoso

Asesoramiento e intermediación en situaciones de acoso

Sistema de Gestión de Igualdad de Género

Distintivos en materia de igualdad

enlaza
Consultoría de Género y Diversidad

Responsabilidad Social Empresarial

enlaza
Consultoría de Género y Diversidad

Elaboración, seguimiento y evaluación de planes de igualdad públicos

Evaluación del impacto y análisis de género en proyectos, programas y políticas públicas

enlaza
Consultoría de Género y Diversidad

Consultoría y asesorías técnicas en políticas públicas

Investigación Social

Revisión de contenidos integradores y respetuosos con la igualdad

Formación en género, diversidad e igualdad de oportunidades

enlaza
Consultoría de Género y Diversidad

Formación especializada en aplicación de la perspectiva de género en los proyectos emprendedores y empresariales

Nuestra Clientela

Empresas

Administraciones Públicas

Centros de Formación

Otras Organizaciones

(Asociaciones, agrupaciones empresariales, sindicatos, otras organizaciones sociales)

Autónomas y Emprendedoras